

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Засіданням педагогічної ради
протокол № 5 від 12.01. 2022р.

Голова педагогічної ради директор
Дніпровського базового медичного коледжу



К.М.Н

І.Е.Шарун

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І
ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ
ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ
ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення Заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, які проводяться комунальним закладом «Дніпровський базовий фаховий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради» (далі Коледж), розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» терміни вживаються у значеннях наведених у цих законах, а також «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», яке затверджене рішенням Педагогічної ради, протокол № 5 від 12.01.2022.

1.2. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться Громадською організацією

«Всеукраїнська асоціація кардіологів України» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», затверджено рішенням Президії Громадської організації «Всеукраїнська асоціація кардіологів України», протокол № 19 від 28.12.2021, наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за

№ 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35941, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань

«Охорона здоров'я» та Законом України «Про рекламу» № 1520-ІХ від 02.06.2021 (стаття 22).

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту в рамках БПР до Заходів Коледжу не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою

лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.2. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств та громадських організацій тощо.

2.3. Співорганізаторами Коледжу можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою Коледжу.

2.4. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності Коледжу створена Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, вживаються наступні дії:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики;

- ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення;

- проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності;

- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли викладач дізналася (вся) чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосередньо до оргкомітету Заходу;

- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.5. Організаційний комітет Заходу БПР безпосередню проводять перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, методичних .

2.6. Висновки про перевірку матеріалів, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету Заходу БПР.

3. Виявлення конфлікту інтересів

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- заповнення форми розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього Заходу до його початку;

- при відмові розкрити відповідні фінансові відносини, Коледж тимчасово усуває особу від виконання завдання та замінює іншою;

3.2. Форма розкриття використовується як засіб ідентифікації фінансових взаємовідносин, що мають відношення до конкретного освітнього заходу, а також вимагає від осіб засвідчити, що вони не будуть сприяти будь-яким приватним або комерційним бізнес-інтересам, і що зміст,

який вони планують розробити, представляє неупереджений підхід до інформаційних підходів.

3.3. Участь викладачів не підтверджується, доки форми розкриття фінансових взаємовідносин не будуть отримані та розглянуті організаційним комітетом Заходу та координатором планування БПР. Жоден викладач не залучається до освітньої діяльності, якщо не буде проведено цю перевірку.

3.4. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів, і тому його або її презентацію/матеріали перевіряє Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, який оцінить зміст, щоб переконатися, у відсутності намагання лобіювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб, а також щоб зміст був збалансованим і науково обґрунтованим.

3.5. Додатковий механізм виявлення конфлікту інтересів відбувається під час обов'язкових зустрічей викладачів або телеконференцій під час яких координатор планування БПР, організаційний комітет Заходу та викладачі переглядають запропонований зміст, щоб переконатися, що він представлений неупереджено, відповідає цілям освітньої діяльності і представляє чіткі методи навчання. Під час зустрічі викладачам наголошується, що всі матеріали до змісту освітнього Заходу БПР мають бути:

- збалансовані, незалежні, об'єктивні;
- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими медичною спільнотою;
- не надавати жодних рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;
- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо)
- мають використовувати міжнародні непатентовані/лікарських засобів назви;
- мають нести захищену інформацію та про стан здоров'я пацієнта (інформація/відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб) у відповідності щодо персональних даних пацієнта до чинного законодавства України.

4. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

4.1. При формуванні контенту заходу, який проводиться Коледжем, педагогічні працівники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та

письмово підтверджують у декларації (Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів).

4.2. Якщо виявлено комерційні упередження в особи, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, організаційний комітет Заходу БПР просять цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, викладач або особа, яка має можливість контролювати контент, буде замінена.

4.3. Вищезазначений процес застосовується до всіх викладачів, а також до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4.4. Коледж також має процедури для боротьби з непередбаченою упередженістю, яка може з'явитися безпосередньо під час презентації. Якщо це станеться, координатор освітнього заходу має врегулювати презентацію, попередивши аудиторію про джерело упередженості та пропонуючи збалансований погляд на представлену інформацію.

4.5. Про порушенні задекларованого конфлікту інтересів під час проведення заходів дії педагогічного працівника розглядаються комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, яка організована Коледжем з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», що затверджено рішенням Педагогічної ради, протокол № 5 від 12.01.2022.

4.6. Учасники БПР, що приймають участь в заходах несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

4.7. Нарахування освітніх балів за освітній захід, в якому було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

5. Прикінцеві положення

5.1. Цей порядок затверджується і вводиться в дію рішенням Коледжу.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

5.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.