

# ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора

комунального вищого навчального закладу

«Дніпровський базовий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради»

кандидата медичних наук

***Шаруна Ігоря Едуардовича***

Мета програми - забезпечити подальшу модернізацію та розвиток коледжу, як вищого навчального закладу нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього і практичного менеджменту з впровадженням різних типів освітніх послуг, повагою до свобод, прав та колегіальності в ухваленні найважливіших рішень, що постають під час життя у нашій загальній родині - Дніпровському базовому медичному коледжі, девізом якого є «ДИСЦИПЛІНА, СОВІСТЬ, ПРОФЕСІОНАЛІЗМ».

## ***Удосконалення структури управління коледжем та кадрова політика.***

- забезпечити демократизм, гласність, добросовісність та дотримання академічних свобод;
- зберігати, розвивати та розширяти структуру коледжу його правового статусу, які б відповідали його інноваційному типу та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень як по вертикалі, так і по горизонталі при умові обов'язкового збереження самостійності та незалежності;
- підвищити роль педагогічної ради коледжу щодо ухвалення та контролю виконання її рішень, створити комісії педагогічної ради з основних питань діяльності та стратегії розвитку коледжу;
- забезпечити створення наглядової ради коледжу із залученням провідних науковців, керівників підприємств та організацій з метою вирішення стратегічних питань розвитку коледжу;
- створити умови для покращення педагогічного потенціалу циклових комісій, відділень з метою якісної реалізації освітніх програм, здійснення інноваційної діяльності, реалізації регіональних програм і проектів;
- сприяти створенню організаційних та фінансово-економічних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучивши актив студентського самоврядування до підготовки та ухвалення рішень з питань організації та підвищення якості освітньої діяльності; оптимізувати систему управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: «педагогічна рада-відділення-циклова комісія- студентське самоврядування»;
- впровадити єдину електронну інформаційну систему внутрішнього

документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу;

- формувати сучасну кадрову політику на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, будь за що зберегти наявний кадровий потенціал досвідчених фахівців своєї справи;
- сприяти всеохоплюючому вивченню англійської мови викладачами та студентами коледжу;
- забезпечити вдосконалення системи підвищення кваліфікації перепідготовки та стажування викладацького складу в провідних ВНЗ України та Європи з метою поглиблення вивчення іноземних мов та підвищення професійного рівня;
- забезпечити належні умови для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення структурних підрозділів коледжу.

### ***Освітньо-навчальна діяльність коледжу.***

- забезпечити відкриття в коледжі нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій;
- відкрити на базі коледжу відділення робітничої спеціальності та проліцензувати бакалаврат;
- створити ефективну систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності з використанням міжнародного досвіду;
- вдосконалювати коледжну програму розвитку електронної бібліотеки;
- розробити нові навчальні плани і робочі програми підготовки кваліфікованих робітників та бакалаврів;
- збільшити контингент студентів коледжу за рахунок підписання двосторонніх угод та угод з недержавними лікувальними закладами ;
- трансформувати профорієнтаційну роботу в коледжі до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах, загальноосвітніх школах, лікувальних установах тощо;
- продовжити роботу з підвищення професійної підготовки студентів за рахунок створення філій циклових комісій на базі провідних лікарень міста;
- започаткувати всеукраїнську науково-практичну конференцію;
- створити на базі коледжного друкованого видання «Грані досвіду» обласного та міського електронного журналу;
- підвищити ефективність навчального процесу, методичного забезпечення самостійної роботи студентів за рахунок впровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання;
- впровадити конкурс фахової майстерності для фельдшерів;
- започаткувати отримання прав на керування автомобілем кожним студентом;

- забезпечити належну освітньо-методичну роль для навчальних закладів регіону.

### ***Дослідна та інноваційна діяльність.***

- Забезпечити розвиток досліджень з пріоритетних напрямків медсестринства із використанням багатоканального фінансування (в т.ч. міжнародному проекті) з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у навчальний процес та практичну діяльність;
- розвивати напрями, які орієнтовані на отримання грантів для вирішення проблемних питань розвитку медсестринства України;
- забезпечити відкриття нових освітніх програм для підготовки докторів філософії серед викладачів коледжу;
- сприяти розвитку міжциклових дослідних груп, як інноваційних структур;
- забезпечити захист інтелектуального потенціалу та створити умови для інноваційного розвитку результатів практичних розробок;
- сприяти участі студентів та викладачів коледжу в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, студентських товариствах;
- розширити перелік видань, де публікуються викладачі коледжу.

### ***Міжнародне співробітництво та інтеграція коледжу в європейський освітній і культурний простір.***

- забезпечити участь коледжу у міжнародних проектах на двосторонніх та багатосторонніх договорах і угодах з ВНЗ зарубіжжя, міжнародними організаціями, фондами тощо;
- створити систему планомірного стажування педагогічних працівників коледжу за кордоном;
- розгорнути програму з подвійного диплому;
- створити умови для збільшення кількості публікацій статей у провідних виданнях;
- започаткувати співпрацю коледжу з Міжнародною асоціацією профільних навчальних закладів.

### ***Студентське самоврядування та співпраця зі студентами.***

- забезпечити участь студентів коледжу в управлінні через підтримку студентського самоврядування на засадах добровільності, відкритості, колегіальності, виборності і звітності, рівності прав студентів;
- розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту»;
- сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського

самоврядування;

- започаткувати можливість мобільності студентів шляхом закордонного стажування, практик, подвійних дипломів, участі у міжнародних проектах, та інше;
- сприяти впровадженню в навчальний процес англomовних програм підготовки молодших спеціалістів;
- створити студентський центр «Майбутнє» з метою сприяння працевлаштуванню студентів коледжу;
- залучати органи студентського самоврядування та студентського профспілкового комітету до участі в організації навчального процесу та практичних дослідженнях;
- розширити співробітництво з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки студентів коледжу до професійної діяльності на первинних посадах;
- вдосконалити систему рейтингового оцінювання студентів, враховуючи їх академічні досягнення, результати дослідної роботи, здобутки у спортивних змаганнях та творчих конкурсах;

### ***Соціально-економічний розвиток, матеріально-технічне та фінансове забезпечення.***

- Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан коледжу насамперед за рахунок спеціального фонду, а також міжнародних грантів і проектів;
- забезпечити подальше впровадження програми енергозабезпечення коледжу, економії витрат електроенергії, води і тепла;
- створити належні умови для подальшого розвитку гуртожитку, спортивного комплексу, покращенню благоустрою та озелененню коледжу;
- продовжити впровадження програми виконання поточних ремонтів в гуртожитку та навчальному корпусі, закупивши необхідне обладнання, устаткування та меблі;
- сприяти участі співробітників та студентів у спортивних змаганнях, культурно-мистецьких фестивалях та конкурсах;
- розширити шляхи підвищення соціального забезпечення та матеріальної допомоги співробітникам та студентам коледжу;
- забезпечити подальший розвиток спортивних команд коледжу їх участь у змаганнях різного рівня.

***З повагою, Ігор Шарун***